

Інформація про стан виконання за 9 місяців 2021 року заходів додатку 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності МВС у 2021 році «Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходи щодо їх усунення у діяльності МВС»

Корупційний ризик	Пріоритетність кор. ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікувані результати	Стан виконання
1. Управління фінансами						
1. Можливість необґрунтованого внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік.	Низька	Здійснення аналізу та перевірки пропозицій, поданих розпорядниками бюджетних коштів щодо внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік.	Шевнін С.М. (ДФОП)	Перед поданням змін до розпису на погодження та затвердження уповноваженим особам.	Внесення змін до розпису відповідно до вимог бюджетного законодавства. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.	Постійно виконується. Керівництвом установи проведений аналіз та перевірка заявок, поданих структурними підрозділами установи щодо потреби у закупівлі відповідних матеріальних ресурсів з подальшим обґрунтуванням пропозицій установи до МВС щодо внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань

						загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік
2. Публічні закупівлі						
1. Ймовірність упередженого розгляду установами (Замовниками) системи МВС тендерних пропозицій учасників	Середня	Проведення вибіркоким способом моніторингу та аналізу закупівель, здійснених Замовниками системи МВС, які оприлюднені в електронній системі закупівель ProZorro	Грибовський О. В. (ДВА)	Постійно; узагальнення результатів проведеної роботи до 15.01.2021; 15.01.2022; 15.01.2023	ДВА МВС надано Замовникам письмові рекомендації щодо усунення порушень законодавства у сфері закупівель. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення за результатами.	Упередженого розгляду установою тендерних пропозицій учасників за звітний період не встановлено
2. Ймовірність уникнення Замовником проведення процедури відкритих торгів закупівель шляхом поділу предмета закупівлі на частини	Середня	Проведення вибіркоким способом моніторингу та аналізу закупівель, здійснених Замовниками системи МВС, які оприлюднені в електронній системі закупівель ProZorro	Грибовський О. В. (ДВА)	Постійно; узагальнення результатів проведеної роботи Січень 2020 р. Січень 2021 р. Січень 2022 р.	ДВА МВС надано Замовникам письмові рекомендації щодо усунення порушень законодавства у сфері закупівель. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з	За звітний період в установі не допущено уникнення проведення процедури відкритих торгів закупівель шляхом поділу предмета закупівлі на частини

					корупцією правопорушення за результатами.	
3. Управління персоналом, надання освітніх послуг						
1. Можливе прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості	Середня	Проведення перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей у доступних реєстрах та базах даних). Підготовка та подання суб'єкту призначення довідки про результати перевірок	Доскевич Г. О. (ДП)	Перед призначенням на посаду	Перевірки проводяться. Довідки про результати подаються на розгляд Міністру або державному секретарю – відповідно до компетенції.	В установі здійснюється проведення перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами відповідних документів (у т.ч. шляхом пошуку відомостей у доступних реєстрах та базах даних). Проводиться розгляд та візування уповноваженим з антикорупційної діяльності проектів наказів про призначення на посаду працівників
2. Можливий вплив посадових осіб на процедуру відбору персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу, переміщенню по	Середня	Запровадження обов'язкової чіткої і прозорої процедури добору персоналу на різні категорії посад за уніфікованими формами кадрових документів у	Доскевич Г. О. (ДП)	Перед призначенням на посаду	Перевірки проводяться. Довідки про результати подаються на розгляд державному	Перевірки проводяться відділом персоналу. Результати доповідаються начальникові

<p>службі (підвищення на посаді, пониження на посаді, переведення в інший підрозділ, у т.ч. третіх осіб) близьких їм осіб</p>		<p>всіх підрозділах та за всіма напрямками роботи. Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, переміщенні по службі, перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе. Підготовка та подання суб'єкту призначення довідки про результати</p>			<p>секретарю – відповідно до компетенції</p>	<p>установи</p>
<p>3. Уразливість працівників підрозділів кадрового забезпечення та уповноважених співробітників підрозділів, органів, закладів та установ МВС до впливу керівництва, а також сторонніх осіб на порядок та результати здійснення заходів з питань кадрового забезпечення</p>	<p>Середня</p>	<p>Проведення перевірки (тестування) рівня знань співробітників підрозділів кадрового забезпечення щодо вимог антикорупційного законодавства, у тому числі щодо чинних антикорупційних обмежень. Проведення навчань (тренінгів) для особового складу</p>	<p>Доскевич Г. О. (ДПООНД)</p>	<p>Згідно з окремо затвердженим планом. Щорічно, звіт до 01.01. та до 01.07.</p>	<p>Перевірки проводяться. Довідки про результати подаються на розгляд Міністру або державному секретарю – відповідно до компетенції Проаналізовано рівень знань співробітників щодо вимог антикорупційного законодавства. Проведено навчання (тренінги) для особового складу. Працівники додатково проінструктовано про персональну відповідальність.</p>	<p>Проведено навчання працівників відділу персоналу та керівників структурних підрозділів щодо вимог антикорупційного законодавства, у тому числі щодо чинних антикорупційних обмежень</p>

6. Управління об'єктами державної власності						
1. Можливе використання об'єктів державної власності сторонніми особами без укладання договорів оренди або використання об'єктів державної власності переданих в оренду не за призначенням	Середня	Проведення вибірових перевірок стану збереження та ефективності використання об'єктів державної власності та дотримання наказу МВС від 30.07.2019 № 633 «Про ведення обліку об'єктів державної власності»	Шалієвська Л.І. (ДДМР)	До 01.12.2020 До 01.12.2021 До 01.12.2022	Проведено перевірки, результати яких з пропозиціями надані на розгляд державному секретарю МВС.	Об'єкти державної власності сторонніми особами без укладання договорів оренди в установі не використовуються

Начальник ДУ «ГМЦ МВС України»

Василь КОРОБКА